

1. Formål

Skape muligheter sammen (SMS) er en ideell organisasjon som arbeider for å skape muligheter sammen med barn og unge i Honduras, for en fremtid der den enkelte kan bruke sine iboende egenskaper til å bidra positivt i sitt liv og i samfunnet som helhet.

Dette regelverket gjelder alle medarbeidere i SMS – både frivillige, tillitsvalgte og ansatte. Medarbeidere i SMS skal etterleve organisasjonens formål, og handle i tråd med SMS' interesser samt SMS' etiske regler og andre vedtatte retningslinjer.

Medarbeidere skal alltid rette seg etter norsk og honduransk lovgivning når man opptrer på vegne av SMS. Medarbeidere skal ikke opptre på en måte som kan skade SMS' interesser eller omdømme.

2. Respekt for medmennesker og forbud mot seksuell utnyttelse

Opgaver skal utføres til fordel for de personer vi skal hjelpe. Medarbeidere i SMS skal respektere alle mennesker uten forskjellsbehandling eller diskriminering. Ingen skal utføre handlinger som kan anses som mobbing, trakassering, misbruk, diskriminering eller utnyttelse av en person. Medarbeidere i SMS skal så langt det lar seg gjøre tenke og handle miljøvennlig.

Medarbeidere i SMS skal ikke utøve noen form for seksuell utnyttelse. Det er ikke tillatt å produsere, anskaffe, distribuere eller bruke pornografisk materiale i SMS' kontorer eller på SMS' utstyr, herunder lese/surfe på pornografiske internettsider eller oppslagstavler eller sende pornografiske e-poster.

3. Økonomisk ansvarlighet

SMS skal drive sin virksomhet slik at medarbeidere, medlemmer, myndigheter og givere har tillit til at organisasjonens økonomiske midler brukes til beste for formålet. Det skal utvises ansvarlighet ved administrasjon av økonomiske midler, og alle SMS' eiendeler skal behandles med stor forsiktighet.

4. Personlig integritet

Alt arbeid skal utføres med personlig integritet, uten uærlighet, uredlige hensikter eller korrupsjon. Medarbeidere skal avstå fra handlinger som kan minne om favorisering, vennetjenester eller bestikkelser. Ingen skal tilegne seg personlige fordeler av SMS sine ressurser, verken økonomiske midler, eiendommer eller andre eiendeler. Å være medarbeider i SMS skal heller ikke benyttes til å oppnå personlige fordeler gjennom gaver eller tjenester fra andre. Medarbeidere skal ikke motta personlige gaver eller tjenester til en verdi over NOK 500/HNL 1 500, så fremt dette ikke på forhånd er avklart med lederen i styret. Alle SMS' eiendeler og utstyr, inkludert ID-kort, skal returneres når arbeidet for SMS opphører.

5. Innkjøp og forretningsforbindelser

Ingen kan forplikte SMS økonomisk med mindre de har fått fullmakt til det. Medarbeidere som er involvert i innkjøp av varer og tjenester til SMS skal være kjent med gjeldende reglement for innkjøp. Alle innkjøp skal gjøres ut fra SMS sine interesser og formål. Medarbeidere skal opplyse om enhver

Versjon	1.00	Sammen skapes muligheter	N4 MALER OG VERKTØY
Dato	Feil! Fant ikke referansekilde n.	Juntos creamos oportunidades	Side 1 av 2



ETIKK- OG TAUSHETSERKLÆRING

potensiell interessekonflikt med en leverandør eller forretningspartner (som for eksempel familieforhold eller aksjeeierskap). Ingen skal selv ta beslutning om innkjøp fra egen eller nærstående virksomhet. Det skal være avklart med styret og det skal generelt vises forsiktighet med privat bestilling fra leverandører medarbeidere har kontakt med som representant for SMS, når dette kan skape tvil om sammenblanding av roller og interesser.

6. Politisk nøytralitet

Medarbeidere skal ikke offentlig gi uttrykk for meninger eller ta del i aktiviteter som kan innvirke negativt på SMS' upartiskhet, nøytralitet eller uavhengighet. Dette gjelder i arbeid som gjøres for SMS, eller som kan oppfattes å være på SMS' vegne. Bestemmelsen er ikke til hinder for at medarbeidere ellers kan være politisk aktive.

7. Beskyttelse av logo og informasjon

Medarbeidere kan ikke bruke logoen til SMS til privat ervervelse. All fortrolig og følsom informasjon skal behandles med aller største forsiktighet. Medarbeidere har plikt til å hindre at fortrolige opplysninger som blir gitt gjennom arbeid for SMS blir kjent for uvedkommende. Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidet er avsluttet. Brudd på taushetsplikten vil kunne medføre erstatnings- og straffeansvar. Informasjon (herunder skriv, fotografier, videoopptak, osv.) som har vært produsert i forbindelse med arbeid for Skape muligheter sammen, må ikke publiseres i andre sammenhenger.

8. Sikkerhet

Medarbeidere skal følge gjeldende sikkerhetskrav for alle aktiviteter. Det er ikke tillatt å ta med eller oppbevare skytevåpen, ammunisjon eller andre våpenliknende gjenstander av noe slag i SMS sine kjøretøy og lokaler/eiendommer.

Medarbeidere i tjeneste for SMS skal ikke under noen omstendigheter være påvirket eller ha noe inntak av rusmidler (herunder alkohol). Gjentatte ganger med betydelig og synlig ruspåvirkning utenfor tjeneste, vil medføre mulige disiplinære tiltak etter vedtatte retningslinjer.

9. Personlig ansvar

Ledere i SMS skal bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar SMS' formål. Det er et lederansvar på alle nivåer å gå gjennom SMS' etiske regler med nåværende og nye medarbeidere – og påse at reglene etterlevs i den daglige virksomheten. Kritikverdige forhold i organisasjonen bør tas opp med nærmeste leder, eller andre ledere dersom det er mer hensiktsmessig. Medarbeidere i SMS har et personlig ansvar for å følge disse etiske reglene. Brudd på de etiske reglene kan for medarbeidere medføre disiplinærtiltak i henhold til vedtatte retningslinjer for SMS.

10. BEKREFTELSE

Jeg _____ bekrefter herved å ha lest og forstått innholdet i etikk- og taushetserklæring for medarbeidere i SMS.

ETIKK- OG TAUSHETSERKLÆRING



Skape muligheter sammen
Creando oportunidades juntos

Jeg er kjent med min plikt til å hindre at fortrolige opplysninger som blir gitt gjennom arbeid for SMS blir kjent for uvedkommende, og at taushetsplikten også gjelder etter at arbeidet er avsluttet.

Sted og dato

Underskrift

Versjon

1.00

Dato

Feil! Fant ikke referanse kilde n.

Sammen skapes muligheter
Juntos creamos oportunidades

N4 MALER OG VERKTØY

Side 3 av 3